



## **СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “ИВАН ВАЗОВ”**

6000 Стара Загора, ул. “Ген. Гурко” №102,  
тел.: 042680715 - директор, 042681350 - ЗДУД; 042264097 - канцелария;  
e-mail:souvazovsz@abv.bg; www.suvazov.bg

**УТВЪРЖДАВАМ:.....**

**ДИРЕКТОР:ДИНКО ЦВЯТКОВ**

**Заповед№...../...09.2020г.**

## **ПРОГРАМА**

# **ЗА НАМАЛЯВАНЕ ДЕЛА НА ПРЕЖДЕВЕРМЕННО НАПУСНАЛИТЕ ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА**

**В**

**СУ "ИВАН ВАЗОВ", ГР.СТАРА ЗАГОРА**

**Учебна 2020/2021 година**

## **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

Програмата за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система на СУ „Иван Вазов“ - Стара Загора е разработена в съответствие с рамкови европейски и национални документи и определените приоритети за развитие в сферата на средното образование.

Програмата конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция, интервенция и компенсирание на отпадането и преждевременното напускане на училище на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система (2013–2020), приета от Министерския съвет с Протокол № 44 от 30.10.2013 год.

С дейностите си програмата е ориентирана към реализиране на политики и мерки за постигане на стратегическата цел и оперативните цели на Стратегията, както и с целите на Програмата, разработена от РУО Стара Загора и определените приоритети на областно ниво.

Програмата е разработена на основата на проект на Министерството на образованието и науката за изпълнение на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.

Програмата представя:

- SWOT анализ - определяне на рисковите групи ученици, застрашени от отпадане в СУ „Иван Вазов“ - Стара Загора и прилагане на мерки, свързани с превенцията, работещи по отношение на справянето с риска от отпадане от училище;
- дефиниране на дейности, насочени към идентифицираните рискови групи от ученици, предлагащи промяна в нагласите с цел повишаване мотивацията на учениците за учене, чрез предлагане на качествено образование - използване на интерактивни методи на преподаване, повишаване квалификацията на учителите, превръщане на училището в желана територия - подобряване на МТБ, включване на учениците в извънкласни форми, проекти и целодневна организация на учебния процес, приоритети, дефинирани в Стратегията за развитие на училището, ГКП и Плана за квалификация на педагогическите кадри.
- обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни;
- усъвършенстване на системата за събиране на постоянна и надеждна информация за движението на децата и учениците.

## Ц.АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО В УЧИЛИЩЕТО

СУ „Иван Вазов“ - Стара Загора е училище на територията на община Стара Загора. В началото на учебната 2020/2021 година броят на децата и учениците, обучаващи се в училището е 887 ученици от I до XII клас. Етническият състав е сравнително еднороден - преобладават учениците от български произход, но има ученици, макар и малък процент от турски и ромски етнос.

Всяка учебна година в училището се разработва Програма от превантивни мерки за преодоляване отпадането на учениците от училище и риск регистър към нея. Но за ефективното прилагане на програмата е необходимо първо да се определят рисковите групи от ученици, застрашени от отпадане, както и да се предложат превантивни мерки, насочени към тези групи ученици.

Няколко са причините, водещи до отпадането на ученици от училище. Тези причини обуславят и рисковите групи от ученици, застрашени от отпадане. Най-често срещани причини са:

- икономически - затруднен достъп до образование, поради ниски социални доходи, водещи до заминаване на семействата в чужбина;
- семеини;
- здравословни;
- поради нежелание за учене - ниска мотивация, слаб успех, голям брой отсъствия, лоша дисциплина.

През изминалите години се наблюдава увеличаване процента на учениците, заминали в чужбина. Тази тенденция се наблюдава и през предходната учебна година, като броят на заминалите ученици е 4. Причините за това са социални - заминаване на цялото семейство поради ниски доходи и безработица. Между България и страните, към които е насочен основният емигрантски поток липсват механизми за обмен на данни и проследяване каква част от заминалите в чужбина ученици продължават обучението си.

Най-голяма в процентно отношение за област Стара Загора е групата на учениците, прекъснали обучението си поради семеини причини. Семеините причини обхващат широк кръг от проблеми, свързани с родителска незаинтересованост, противоречия и конфликти в семейството, отрицателно взаимодействие на домашната среда, ниско образование на родителите, бедност, етнокултурни традиции. И през предходните години в училище има ученици, прекъснали образованието си поради семеини причини, което се дължи на факта, че малък е процента на етническите групи в училище, които са най-уязвими в това отношение.

Като следваща рискова група ученици, застрашени от отпадане, бихме определили поради нежелание за учене. През предходната учебна година броят на учениците със слаб успех в края на годината е 1. Второгодниците също са една от рисковите групи за преждевременното напускане на училище. През учебната 2020/2021 година няма повтарящи ученици .

Анализът на данните за броя на допуснатите от учениците отсъствия за учебната 2019/2020 година показва, че с учениците са допуснали нисък брой по неуважителни причини за учебна година. Най-рискови са учениците от осми до дванадесети. Като най-чести причини за допускане на отсъствия класните ръководители посочват закъсненията, отсъствията на пътуващите ученици, бягства от час, поради ниска мотивация за учене. Човешкият ресурс е факторът, който има

най-силно влияние върху проблема за преждевременното напускане от училище. Предлагане на качествено образование и повишаване мотивацията на учениците за учене с цел въздействие върху намаляване на отсъствията и превръщане на училището в желана територия, поставя пред педагогическата колегия изискване за повишаване квалификацията на учителите.

Фактор за отпадане на учениците от училище е недостатъчното владение на български език като цяло в страната. В училище този фактор не е приоритетен, поради малкия процент на учениците от друг етнос.

Училището прилага и други мерки за превенция на ранното напускане на системата, като сред тях са:

- Организация на обучението в ЦДО от I до V клас - 19 групи
- Осигуряване на безплатна закуска за учениците от I-IV клас и поевтиняване на обедното хранене за всички ученици.
- Провеждане на ефективни консултации по учебните предмети.
- Системни разговори с родители и ученици
- Ден на самоуправлението
- Провеждане на училищни тържества и приобщаване на учениците към училищната общност
- Отбелязване на различни празници.

### **III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА**

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на деца и ученици от идентифицираните рискови групи в училище.

2. Подобрени резултати от обучението, измерими от НВО и ДЗИ и осигурена подходяща образователна подкрепа за развитие на всяко дете и ученик.

### **IV. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА**

<i>Мерки за реализиране на политиките</i>	<i>Отговорник</i>	<i>Срок за изпълнение</i>	<i>Индикатори</i>
<b><u>I. МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО</u></b>			
<b><u>1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда - училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление</u></b>			
<i>1.1.1. Разработване и изпълнение на политики в училището</i>			

1.1.1.1.Актуализиране на Стратегията за развитие на училището	Директор, ЗДУД	До ноември 2020г.	1бр.актуализирана стратегия
1.1.1.2.Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на учениците/ежемесечни справки, писма/	ЗДУД	2020/2021г.	Бр. отсъствия Бр. преместени ученици
1.1.1.3.Инициране на информационна кампания за намаляване на риска от преждевременно напускане на училище чрез изработване на табла и брошури	Начални учители Ст. учители Гл. учители	2020/2021г.	Брой табла Брой брошури
1.1.1.4. Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании. Отбелязване на: Световния ден на водата, Деня на Земята, Състезания, Изнесени задания по икономика, Ден на самоуправлението, ХИВ-кампанията,	Нач. учители Уч-ли по БЗО Уч-лите по ХООС Уч-лите по География и икономика и технологии и предприемачество	2020/2021г.	Бр. проведени кампании Брой участвали ученици

1.1.1.5.Планиране и осъществяване на контрол за редовно вписване на отсъствията на учениците в ЗУД и	Директорът ЗДУД	2020/2021г.	Брой извършени проверки
--	-----------------	-------------	-------------------------

подаване на данните към Регистъра за движение на учениците			
1.1.1.6.Планиране и осъществяване на контрол върху спазването на задълженията на класните ръководители и оценяване на рисковите фактори за отпадане на ученици – ученици със слаб успех, лоша дисциплина, отсъствия, набелязани мерки от кл.р-ли	Директорът ЗДУД	2020/2021г.	Брой извършени проверки Брой проверени обекти
1.1.1.7.Изготвяне на регистър на ученици, застрашени от отпадане и мерки за работа с тях: -изготвяне на списък -изготвяне на карта за всеки ученик	Кл. ръководители Екип за подкрепа на личностното развитие	До 30.11.2020г.	Изготвен 1 бр. регистър Бр. карти
1.1.1.8.Работа по Национални програми и проекти като мярка за осигуряване на качествено образование и превенция на отпадащите ученици	Директор, учители	2020/2021г.	Брой НП Брой проекти
1.1.1.9.Повишаване на броя на учениците, обхванати в целодневната организация на учебния ден.	Кл. ръководители на начална и прогимназиална степен	2020/2021г.	Брой обхванати ученици към брой ученици
1.1.1.10.Организиране на извънкласни и извънучилищни	Ръководители на групи	2020/2021г.	Брой обхванати ученици

дейности, групи по футбол, литературно студио и др.			
---	--	--	--

**1.2 Повишаване на качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всяко дете и ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище**

1.2.1.Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на училище „Развитие на толерантността”.	Директор ЗДУД Учители Психолози	2020/2021г.	Бр. обучени педагогически специалисти
1.2.2.По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост	Учителите	2020/2021г.	Бр. извършени проверки Брой проведени Открити уроци
1.2.3.Планиране и реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик - лично лично ориентиран подход	Учителите	2020/2021г.	Брой проверки
1.2.4.Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати	Учителите	2020/2021г.	Резултати от обучението

1.2.5. Анализ на движението на учениците и причини за напускането им	ЗДУД	2020/2021г.	Брой напуснали ученици
<b><u>1.3. Достъп до качествено образование за деца и ученици със СОП</u></b>			
1.3.1. Подобряване възможностите за обучение на деца със СОП -осигуряване на допълнителна подкрепа -прилагане на единна методика за оценяване	Учителите, работещи с деца със СОП Ресурсните учители Психолог Логопед	2020/2021г.	Брой разработени ИУП

<b><u>II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ</u></b>			
<b><u>2.1. Повишаване участието и ангажираността на родителите и обществеността</u></b>			
2.1.1. Включване на родителската общност за повишаване на активността ѝ и сътрудничество с уч. ръководство	Директорът Зам.-директори Кл. ръководители	2020/2021г.	Брой инициативи
2.1.2. Разчупване стереотипа на провеждане на родителски срещи	Директорът Зам.-директори Кл. ръководители	2020/2021г.	Брой срещи
2.1.3. Сътрудничество с различни организации- МКБППМН, ДПС, Дирекция „Социално подпомагане”, отдел „Закрила на детето”,	Зам.- директор Психолог ОПЛР	2020/2021г.	Брой срещи



**2.2. Утвърждаване на индивидуално и групово наставничество**

2.2.1. Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и индивидуалното им консултиране	Кл. ръководители	2020/2021г.	Брой проведени срещи
2.2.2. Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици	Кл. ръководители	2020/2021г.	Брой инициативи

**III. ПОЛИТИКИ ЗА КОМПЕНСИРАНЕ НА ЕФЕКТА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ**

3.1. Отчет на дейностите и мерките по програмата	Зам. директори УД	М. II. 2021 М. VII. 2021	Бр. отчети
--	-------------------	-----------------------------	------------